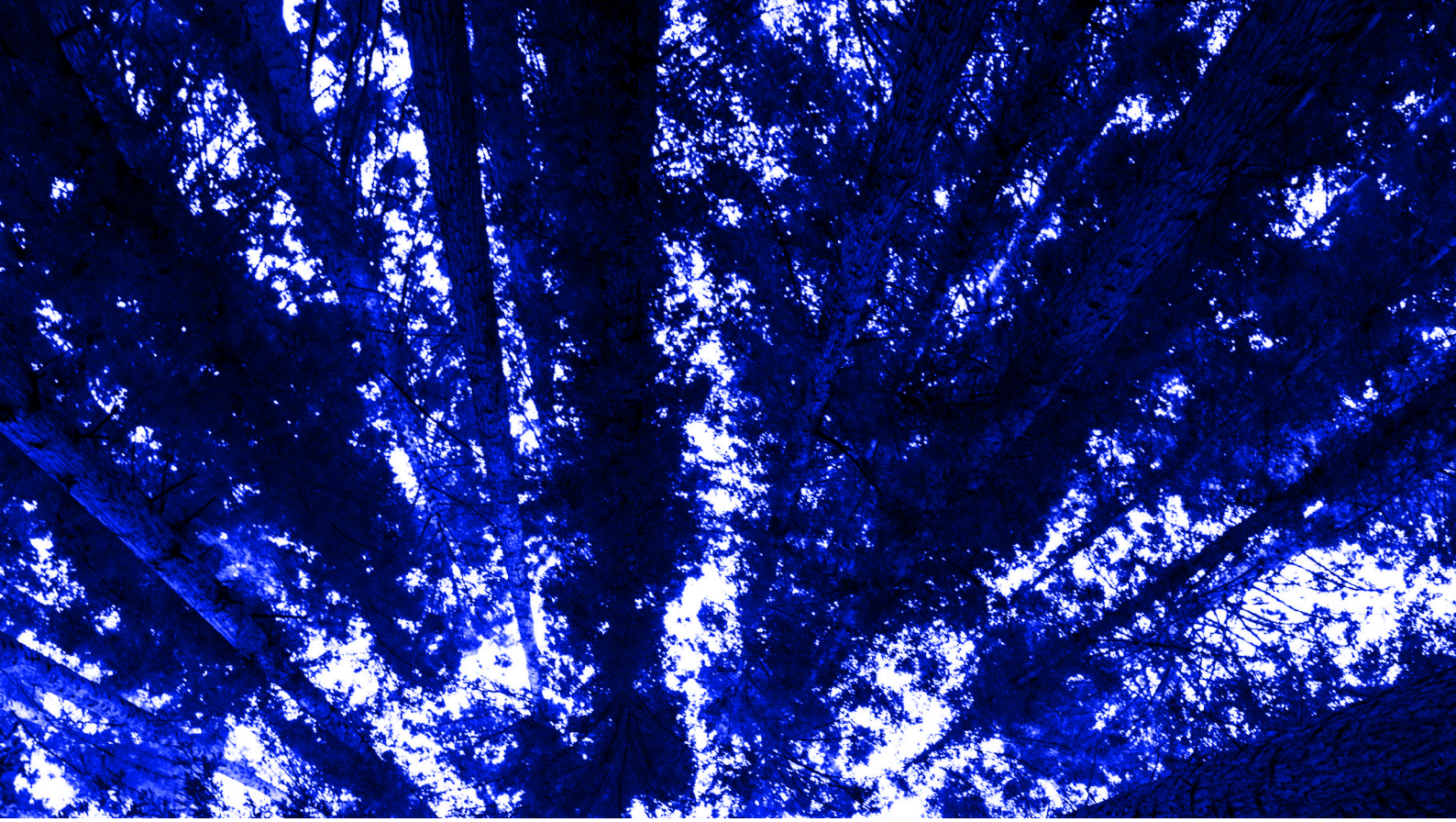


SDG-rapport 2026

# Verantwoord ondernemen, juridisch sterk.

de groote de man



de groote de man

# Inhoudstafel


**Bericht van onze Managing Partner** 2

**Wie zijn wij?** 3

**Hoe we kiezen** 5

**Mensen & Werkomgeving** 6

- Gendergelijkheid
- Waardig werk & Economische Groei
- Ongelijkheid verminderen

**Maatschappij & Toegang tot Recht** 7

- Vrede & Justitie
- Partnerschap

**Omgeving & Locatie** 8

- Duurzame steden en gemeenschappen
- Klimaatactie

**Onze impact, extern erkend** 10

- VOKA Charter Duurzaam Ondernemen
- Trends Impact Award 2023
- FT Innovative Lawyers 2017

**Onze blik op de toekomst** 11

- Meetbaar maken
- Mensen versterken
- Transparant rapporteren

**Onze kantoren** 12

# Bericht van onze Managing Partner

Duurzaam ondernemen is bij De Groote - De Man geen thema dat we er dit jaar bij genomen hebben. Het zit in hoe we al jaren beslissingen nemen, van de locaties die we kiezen tot de manier waarop we onze mensen laten groeien.

Dit rapport is geen uithangbord. Het is een eerlijke stand van zaken. We tonen wat we vandaag aantoonbaar doen, niet wat we ooit zouden willen doen. Die keuze is bewust. Als advocatenkantoor bouwen we ons vak op geloofwaardigheid, en die geloofwaardigheid geldt evengoed voor hoe we over onszelf communiceren.

We zijn trots op de stappen die we al zetten, van gendergelijkheid tot ons bedrijfsbos in de Gentbrugse Meersen. Maar we zijn ons evengoed bewust dat er werk blijft liggen. Dat brengen we transparant, jaar na jaar.

Namens het volledige team van De Groote - De Man, dank aan iedereen die hier elke dag aan bijdraagt.

**Ingrid De Poorter**
Managing Partner



de groote
de man

# Wie zijn wij?

De Groote - De Man is een Belgisch advocatenkantoor met kantoren in Gent, Halle, Hasselt & Brussel. Wij zijn actief in vijf praktijkdomeinen: Ondernemingsrecht, Vastgoedrecht, Familierecht en Familiaal Vermogensrecht, Strafrecht en DT&E (Data, Technologie en Entertainment).

## Waarom dit rapport?

Maatschappelijke verantwoordelijkheid is voor De Groote - De Man geen verplichting van buitenaf. Het is een logisch gevolg van wie we zijn en hoe we te werk gaan. Dit rapport legt vast wat we vandaag al doen en hoe onze toekomstvisie eruitziet.

> De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn 17 werelddoelen die in 2015 door de Verenigde Naties werden vastgelegd. Ze vormen een gedeelde agenda voor mensen, planeet en welvaart tegen 2030. De Groote - De Man hanteert dit framework als leidraad om onze inspanningen te structureren en te communiceren.

| 4 | 5 | 7 |
|---|---|---|
| Kantoren | Domeinen | Focus SDG's |

Dit rapport werd gepubliceerd in 2026 en rapporteert een stand van zaken na enkele jaren inspanningen op het vlak van duurzaamheid.




# SDG Pioneer

Sinds 2024 mag De Groote - De Man de titel SDG Pioneer dragen. Daarmee zijn we het eerste Belgische advocatenkantoor dat deze erkenning behaalde.

Het label wordt toegekend door UNITAR, het opleidingsinstituut van de Verenigde Naties. Wij behaalden deze erkenning via het Voka Charter Duurzaam Ondernemen. Het bevestigt dat we structureel werken rond de 17 Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

De erkenning geldt voor een periode van drie jaar, waardoor we de titel tot 2027 mogen dragen. Dat betekent niet dat het traject na 2024 gestopt is. Integendeel: duurzaamheid blijft een continu engagement.

Elk jaar leggen we extra nadruk op een aantal specifieke SDG's en koppelen we daar concrete acties en doelstellingen aan. Zo blijven we aantoonbaar werken aan onze duurzaamheidsambities en zorgen we ervoor dat alle 17 SDG's blijvend deel uitmaken van onze aanpak.

Na het behalen van de SDG Pioneer-titel in 2024 blijven we bij De Groote - De Man hard werken om in het VCDO-traject SDG Champion te worden.

de groote de man

# Hoe we kiezen.

Duurzaamheid is voor ons geen oefening van één jaar. De voorbije jaren werkten we rond alle 17 Sustainable Development Goals. Dat traject werd in 2024 bekroond met het SDG Pioneer-label van UNITAR, dat we via Voka behaalden en tot 2027 mogen dragen.

Elk jaar leggen we binnen dat bredere engagement de focus op een aantal concrete doelstellingen en acties.

**Principe 01**

### Gerichte focus.

Hoewel we de voorbije jaren rond alle 17 SDG's hebben gewerkt, kiezen we binnen dat brede engagement elk jaar een aantal thema's waarop we extra inzetten en waarover we concreet rapporteren.

**Principe 02**

### Alleen wat aantoonbaar is.

We koppelen onze SDG's aan concrete initiatieven en resultaten.

Geen ambities zonder onderbouwing, maar acties die we kunnen aantonen.

## Onze 7 focus-SDG's in 2025.



de groote de man

# Mensen & Werkomgeving

## 5 GENDERGELIJKHEID

Bij De Groote - De Man is gendergelijkheid geen streefcijfer, maar realiteit. 54% van onze medewerkers is een vrouw. Ook aan de top is de verhouding in balans: drie van onze zes vennoten zijn vrouw. Daarnaast pasten we ons beleid rond zwangerschapsverlof voor zelfstandige advocaten aan, en maken teams tijdig afspraken over de overdracht van dossiers. Zo kunnen aanstaande moeders met een gerust hart op zwangerschapsrust gaan.

**54%** VROUWEN TOTAAL

**50%** VROUWELIJK BESTUUR

## 8 WAARDIG WERK & ECONOMISCHE GROEI

Goed werk begint bij vertrouwen, autonomie en verantwoordelijkheid. Daarom onderzoekt De Groote - De Man hoe alternatieve ereloonmodellen, zoals vaste prijzen, verder kunnen worden toegepast. Zo willen we waar mogelijk meer nadruk leggen op geleverde waarde dan op gepresteerde uren.

Daarnaast zetten we in op flexibiliteit en welzijn. Thuiswerken is standaard mogelijk. Medewerkers kunnen hun verloning deels zelf samenstellen en onze kantoren beschikken over flex desks, zit-stabureaus en fruitmanden.

| THUISWERK | FLEX VERLONING | ZIT-STA BUREAUS | FRUITMANDEN |
|---|---|---|---|
| standaard mogelijk | Corporate Rebels | flex desks | elk kantoor |

## 10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN

Toegang tot recht mag niet afhangen van iemands financiële mogelijkheden. Daarom kiest De Groote - De Man er bewust voor om pro bono-zaken op te nemen. Niet omdat het moet, maar omdat we geloven dat kwalitatieve juridische bijstand toegankelijk moet zijn voor iedereen.

Die maatschappelijke verantwoordelijkheid maakt deel uit van hoe we als kantoor naar de advocatuur kijken. Naast onze reguliere dossiers zetten onze advocaten zich daarom ook in voor cliënten die recht hebben op juridische tweedelijnsbijstand.

# Maatschappij & Toegang tot Recht

## 16 VREDE & JUSTITIE

Sterke instellingen beginnen bij hoe je je eigen organisatie bestuurt. Met het Corporate Rebels Plan legt De Groote - De Man beslissingen bij de mensen die het werk doen. Teams spreken zelf hun jaardoelstellingen af en bepalen zelf hoe ze die bereiken. Tijdens Town Hall-meetings kan elke medewerker vragen stellen aan de vennoten en mee richting geven aan het kantoor. Zo wordt vertrouwen de norm en verantwoordelijkheid iets wat we delen.

## 17 PARTNERSCHAP

De Groote - De Man werkt samen met partners die onze waarden delen. Via TAJO vzw, Politeia, JuriWise en tal van andere partners investeren we in kennisdeling en opleidingen die verder gaan dan louter commercieel belang.

Via samenwerkingen met o.m. Politeia en JuriWise delen de advocaten van De Groote - De Man hun expertise met vakgenoten en dragen zij bij aan kennisdeling, permanente vorming en de verdere professionalisering van de advocatuur.

De samenwerking met TAJO vzw maakt jongeren in kansarmoede op een laagdrempelige manier vertrouwd met recht, rechtvaardigheid en kritisch argumenteren. Zo draagt De Groote - De Man bij aan gelijke ontwikkelingskansen, kwaliteitsvol onderwijs en een grotere maatschappelijke betrokkenheid.



Advocaten van De Groote - De Man tijdens een TAJO-workshop, waar jongeren op een laagdrempelige manier kennismaken met recht.



Kennisdeling met vakgenoten via JuriWise, waarbij advocaten van De Groote - De Man hun expertise delen met de bredere juridische sector.

de groote de man

# Omgeving & Locatie

## 11 DUURZAME STEDEN & GEMEENSCHAPPEN

De Groote - De Man kiest bewust voor kantoorlocaties die meer zijn dan een adres. Zo verhuisden we in december 2025 naar UpOffiz - Loop 5 als Gents kantoor. Daarmee bevinden twee van onze vier kantoren zich op een toonaangevende duurzame campus.

**Gent**

**UpOffiz - Loop 5**

Volledig gasvrij
Geothermische energie
Gerecycleerde materialen
Zonnepark
European Office Impact Award

**Hasselt**

**Corda Campus**

Duurzaamheidsplatform
Duurzame mobiliteit
Naast natuurgebied
250+ bedrijven
5.000+ jobs op campus

## 13 KLIMAATACTIE

Naast het bewust kiezen voor energiezuinige en gasvrije campussen, onderneemt De Groote - De Man ook actief stappen op het vlak van klimaat. Zo is De Groote - De Man het eerste Belgische advocatenkantoor met een eigen bedrijfsbos, het Runebos, aangeplant in de Gentbrugse Meersen.

Dit bedrijfsbos is geen symbolisch gebaar, maar een concrete investering in lokale biodiversiteit en CO2-opname, mee aangeplant door medewerkers van het kantoor zelf. Het past binnen een bredere visie: klimaatactie hoeft niet te wachten op de grote structurele ingrepen, ze begint bij keuzes die vandaag al het verschil maken.






# Ook in beweging

## 3 GOEDE GEZONDHEID & WELZIJN

Welzijn vraagt structuur, geen losse initiatieven. Een People Happiness-verantwoordelijke in elk team volgt het welzijn van onze medewerkers op.

Sinds 2026 stroomlijnt een practice manager bovendien de processen binnen onze grotere teams en neemt ze operationeel werk over, zodat advocaten zich kunnen focussen op hun kerntaken.

Een vaste jaarplanning en tijdige aanwervingen zorgen voor voorspelbaarheid en minder werkdruk. We meten tevredenheid via een interne e-NPS, met als doel een score boven 30.

## 9 INDUSTRIE, INNOVATIE & INFRASTRUCTUUR

Als kantoor met een eigen praktijk rond data en technologie zetten we ook zelf in op innovatie. Met Legalfly gebruiken we AI om juridische processen efficiënter en toegankelijker te maken.

Daarnaast optimaliseren we onze interne werking. We sporen repetitieve taken op en automatiseren ze waar mogelijk, zodat onze mensen tijd vrijhouden voor zinvol werk. Bij nieuwe investeringen in infrastructuur, zoals laptops, kiezen we bewust voor duurzamere alternatieven.

Die kennis houden we niet voor onszelf. We staan cliënten bij om hun eigen cybersecurity te versterken, zodat ook zij veerkrachtig blijven in een digitale omgeving.

# Onze impact, extern erkend

## Voka Charter Duurzaam Ondernemen

De Groote - De Man is voor het vierde opeenvolgende jaar laureaat van het Voka Charter Duurzaam Ondernemen. Deze erkenning bevestigt dat duurzaamheid geen eenmalig initiatief is, maar een structureel onderdeel van hoe het kantoor werkt: van interne bedrijfsvoering tot de manier waarop we onze mensen, klanten en gemeenschap ondersteunen.

Het charter toetst concrete acties op People, Planet en Prosperity. Vier jaar laureaatschap betekent dat De Groote - De Man deze inspanningen jaar na jaar aantoonbaar volhoudt én verder uitbouwt, niet alleen op papier maar in de dagelijkse praktijk.




## Trends Impact Award 2023 - Welzijn




In 2023 won De Groote - De Man de Trends Impact Award in de categorie welzijn, voor een ingrijpende wijziging in het verloningsbeleid: het kantoor stapte af van declareerbare uren en koos voor een model op basis van eigen verantwoordelijkheid. Dat zorgt voor een betere werk-privébalans in een sector die daar niet om bekendstaat.

## Innovative Lawyers 2023 - People management

In 2023 kreeg De Groote - De Man de vermelding 'Standout' in de categorie People Management van de FT Innovative Lawyers 2023. De Financial Times erkende ons vernieuwde businessmodel, waarin elke praktijk zelf haar jaardoelen en salarissen bepaalt.




## Innovative Lawyers 2017 - Waardig Werk

In 2017 won De Groote - De Man als eerste Belgische advocatenkantoor een Financial Times Innovative Lawyers Award voor unpaid.be. Sindsdien blijven we investeren in legal tech en innovatieve dienstverlening die de advocatuur efficiënter, toegankelijker en duurzamer maakt.



# Onze blik op de toekomst

Voor De Groote - De Man stopt duurzaam ondernemen niet. Jaar na jaar blijven we onze duurzaamheidsinspanningen verder uitbouwen, met nieuwe initiatieven, nieuwe inzichten van onze medewerkers en de ambitie om elk jaar beter te doen.

Daarnaast blijven we inzetten op onderstaande punten.

1

## MEETBAAR MAKEN

We willen onze ecologische impact nauwkeuriger opvolgen. Daarom willen we onder meer ons energieverbruik, papierverbruik, afval, woon-werkverkeer en zakelijke verplaatsingen verder in kaart brengen. Zo kunnen we onze keuzes baseren op concrete gegevens en gericht bijsturen waar dat nodig is.

2

## MENSEN VERSTERKEN

We blijven investeren in een werkomgeving waarin autonomie, flexibiliteit en welzijn centraal staan. Naast gendergelijkheid willen we ook opleiding, doorgroeikansen, medewerkersbetrokkenheid en werk-privébalans blijven opvolgen en versterken.

3

## TRANSPARANT RAPPORTEREN

We willen niet alleen tonen wat goed gaat, maar ook eerlijk benoemen waar nog vooruitgang mogelijk is. Daarom koppelen we onze duurzaamheidsinitiatieven steeds meer aan duidelijke doelstellingen en willen we jaarlijks rapporteren over onze resultaten, uitdagingen en volgende stappen.

Onze ambitie blijft helder: elk jaar aantoonbaar beter ondernemen, voor onze medewerkers, onze cliënten en de samenleving.

de groote de man




# Onze kantoren

## Gent

Amelia Earhartlaan 10/101

9051 Gent

+32 9 225 23 16

## Hasselt

Kempische Steenweg 303 bus 40,
Corda A

3500 Hasselt

+32 11 711 990

## Halle

Vandenpeereboomstraat 66

1500 Halle

+32 2 331 61 48

## Brussel

Louizalaan 65/11

1050 Brussel

+32 2 331 61 48


de groote
de man
www.degroote-deman.be
Gent - Halle - Hasselt - Brussel